



Der Landkreis Rottweil sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Regionalmanager (m/w/d)

für die LEADER-Geschäftsstelle bei **Regionalentwicklung Mittlerer Schwarzwald e.V.** mit Dienstsitz in **Schiltach**.

Die Stelle mit einem Beschäftigungsumfang von **50%** ist zunächst auf zwei Jahre befristet, mit Option auf Verlängerung.

Seit 2008 wird im Aktionsgebiet Mittlerer Schwarzwald das europäische Förderprogramm LEADER umgesetzt. Seit 2023 gehören der LEADER-Kulisse für die Förderperiode bis 2027 26 Kommunen und rund 115.700 Einwohner/innen im Ortenaukreis und im Landkreis Rottweil an.

Zum Aufgabengebiet gehören insbesondere:

- Mitarbeit bei der Steuerung des gesamten regionalen Entwicklungsprozesses im Sinne des Regionalen Entwicklungskonzeptes,
- Vertretung der Geschäftsführung im Verhinderungsfall,
- Beratung von Projektträgern/innen bei der Antragstellung in Abstimmung mit den Bewilligungs- und Abrechnungsstellen,
- Betreuung von Projekten im Förderprogramm „Regionalbudget“,
- Mitarbeit bei der Öffentlichkeitsarbeit (inkl. Social Media und Website-Pflege),
- Koordination und Vernetzung der regionalen Akteure und mit anderen LEADER-Regionen (national und international)
- Allgemeines Sitzungs- und Verwaltungsmanagement mit Protokollführung
- Mitarbeit bei Monitoring, Evaluation, Dokumentations- und Berichtspflichten.

Wir erwarten

- ein abgeschlossenes Studium im Bereich der Regionalentwicklung oder verwandter Fachgebiete wie z.B. Geografie, Raum- oder Regionalplanung, Wirtschaftsförderung, Tourismus oder Landespflege, alternativ eine Ausbildung zur/zum Dipl.-Verwaltungswirt/in (FH) bzw. Bachelor of Arts (Public Management) oder eine vergleichbare Ausbildung,
- Erfahrung in der Verwaltung und der Öffentlichkeitsarbeit sind von Vorteil,
- Kenntnisse im Bereich Projektmanagement und Netzwerkarbeit,
- routinierter Umgang mit MS-Office-Anwendungen sowie Affinität zu Methoden moderner Öffentlichkeitsarbeit
- freundliches und sicheres Auftreten bei Verhandlungen,
- Team- und Kooperationsfähigkeit sowie Verständnis für wirtschaftliches Handeln,
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten und Außendiensttätigkeit,
- Fahrerlaubnis der Klasse B sowie die Bereitschaft, den privaten Pkw gegen eine entsprechende Entschädigung einzusetzen.

Wir bieten

- ein vielseitiges und interessantes Aufgabengebiet,
- eine tarif- und leistungsbezogene Bezahlung nach EG 10 TVöD,

- attraktive Arbeitsbedingungen, familienfreundliche Regelungen mit flexiblen Arbeitszeiten,
- Jobticket für den öffentlichen Personennahverkehr,
- Möglichkeiten zur fachlichen Weiterbildung.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Interesse?

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **12.03.2023** online unter www.landkreis-rottweil.de/Stellenangebote.

Für Auskünfte stehen Ihnen

Frau Kiefer, Geschäftsführerin Regionalentwicklung Mittlerer Schwarzwald e.V., Tel. 07836/955 833 und

Frau Schapke, Personalamt Landkreis Rottweil, Telefon 0741/244-318 gerne zur Verfügung.

Weitere Informationen finden Sie auch unter www.leader-mittlerer-schwarzwald.de.